

УДК 34.00.00

Сотникова Анна Николаевна
к.г.н., преподаватель ФСПО НАН ЧОУ ВО Академии ИМСИТ

Анушян Арам Ашотович
студент 18-СПО-ПД-01 НАН ЧОУ ВО Академии ИМСИТ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКТОР, ВЛИЯЮЩИЙ НА МОЛОДЕЖНУЮ ПОЛИТИКУ РФ

Экономическая ситуация в стране неустойчива, это непосредственно отражается на социализацию молодежи. Из-за роста цен многие семьи вынуждены ограничивать себя и детей от определенного круга товаров, которые, возможно, станут необходимы для самореализации подростка

Ключевые слова: молодежь, семья, социализация молодежи, необходимы.

Молодёжная политика – это неотъемлемая часть целостной политики государства, которая представляет собой систему мер и законодательных актов по установлению и поддержанию соответствующего общественного статуса подрастающего поколения, а вместе с ним определённого качества жизни самой молодёжи, которая в перспективе станет экономически активным населением. [1]

Государство, не нашедшее приложение своим молодым гражданам, не может рассчитывать в перспективе на улучшение собственного положения. Основной темой за прошедший год стал развивающийся в стране экономический кризис. Политика государства не должна замыкаться только на действиях макроэкономического характера, она должна быть направлена поддержку гражданских инициатив, в первую очередь – молодежи.

Тенденции России с заметным снижением качества жизни, здоровья и обеспечения занятости, требуют усиленной активации политики государства относительно поколения, которое является на пороге взрослой жизни. Одной из значительных проблем, которая связана с занятостью молодежи является несоответствие профилей подготовки будущих специалистов и их объемов с современными потребностями рынка. [3]

Такое положение формирует заранее предпосылки к росту безработицы среди дипломированных выпускников заведений профессионального образования. Многие дипломированные молодые специалисты вынуждены работать не по специальности. Сложившаяся ситуация непременно приводит к

тому, что образованная и достаточно активная часть молодых специалистов, окончив учебу в ВУЗах обречена на статус безработного. Статистика подтверждает выше изложенное, так зарегистрированными в учреждениях занятости, являются молодые люди, каждый третий из которых имеет диплом о высшем образовании. Решением проблемы могут быть специально разработанные мероприятия, которые будут выявлять, продвигать и поддерживать молодежь и ее достижения в разных сферах жизнедеятельности.

Безусловно, и юные дарования должны прикладывать максимум усилий, для того, чтобы качественно проявлять себя в условиях повышенной конкуренции. Новые умения смогут вовлечь в полноценную жизнь бизнеса, торговли, науки и остальных сфер. При этом, молодежь сможет почувствовать себя действительно востребованной ячейкой общества. Первой проблемой, с которой сталкиваются молодые люди, желающие начать трудовую деятельность, является проблема поиска работы. И уже на этом этапе возникает ряд сложностей. Во-первых, молодые люди не всегда знают, как искать работу. Во-вторых, молодежи сложно подыскать работу, соответствующую их потребностям и возможностям.[2]

Предприниматели неохотно берут на работу несовершеннолетних, так как те имеют много льгот, а если и берут, то в большинстве случаев с нарушением трудового законодательства. И здесь возникает еще одна проблема – как отстоять и защитить свои права. Итак, самая большая сложность заключается в незнании того, как и где можно получить информацию о возможной работе. Для устройства на работу существуют несколько способов:

- поиск объявлений о приеме на работу;
- размещение своего резюме в Интернете;
- рекомендации знакомых, родных, друзей;
- распределение по окончании учебного заведения;
- ярмарка вакансий для молодежи.

По данным Федеральной службы занятости число безработных в России на лето 2015 г. составляло 5,4 млн. человек, или 7,3% экономически активного населения. Приблизительно четверть из них — молодежь. Такой уровень безработицы может быть охарактеризован как достаточно высокий. В связи с простоями на предприятии особую роль приобрела «скрытая безработица», масштабы которой определить порой очень сложно. Сокращается рабочая неделя и молодые специалисты уходят на вынужденные отпуска, без сохранения заработной платы. Как правило, молодые люди до 30 лет уже обзаводятся семьей, и это требует постоянного заработка для поддержания своего уровня и статуса жизни и своей семьи. При этом часто неработающие

молодые специалисты занимаются поиском временной работы и легкого заработка, тем самым зачастую прибегая к нелегальным дилерам, попадая в сферу преступности. [4]

Отсутствие работы среди молодежи зачастую приводит к проблемам отчуждения со стороны общества, а тем самым и алкоголизации, наркомании и девиантному поведению.

Как правило, большинство таких рабочих нуждаются в социально-психологической реабилитации. Молодые люди, долгое время не имеющие возможность трудоустроиться, морально подавлены и склонны решать свои возникшие проблемы любыми доступными средствами. Такими средствами могут выступать массовые забастовки, что в дальнейшем приводит к росту социально-политической напряженности, а также угрозе экономического взрыва. Таким образом, выпадение трудоспособных ресурсов из активной экономической жизни влияет на бюджет, увеличивается потребность в средствах для оказания социальной поддержки. Возникают проблемы, связанные с организацией структур службы занятости, снижение рождаемости, рост уровня смертности, что приводит к преждевременному «старению населения» и увеличению нагрузки на трудовые ресурсы. Современное общество стремится максимально использовать ресурсы, которые находятся в распоряжении производственного потенциала. Неполное привлечение ресурсов приводит к нарушению принципа эффективного использования ресурсов и рассматривается как сложная ситуация для общества.

Наличие безработицы молодежи в обществе свидетельствует о недоиспользовании трудовых ресурсов. Чрезмерная безработица отрицательно отражается на всей экономике страны, и это становится одной из главных на сегодняшний день проблемой. Для ее решения необходимо учитывать, что именно молодежь составляет инновационные и обновленные ресурсы страны, поэтому следует рассматривать данную демографическую группу как одно из наиболее качественных направлений социально-экономического развития государства. [5]

Поэтому, подготовка высококвалифицированных кадров, адаптированных к условиям рыночной экономики и владеющих новейшими технологиями, является важной задачей, от решения которой в немалой степени зависят темпы роста экономики, ее конкурентоспособности. Увеличение конкурентоспособности на рынке труда способствует повышению требований к деловым и личностным качествам, к уровню образования и возможности дальнейшего переобучения молодых специалистов, которые претендуют на рабочее место.

В последние годы в связи со структурными преобразованиями в экономике России обострилась проблема дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда из-за несоответствия уровня подготовки молодых специалистов требованиям работодателя. Присутствует также противоречие между потребностями рынка труда в рабочих и специалистах определенных видов деятельности и перепроизводством специалистов, в которых экономика регионов не нуждается или спрос на них уже полностью удовлетворен. История развития рынка труда показывает, что увеличение рабочих мест чаще всего не сопровождается снижением долгосрочной безработицы, а лишь частично заглушает ее. Экономический рост скорее снизит кратко срочную безработицу, чем долгосрочную. Поэтому среднее время поиска работы на рынке труда — показатель очень важный.

Изменение ценностных ориентиров и дифференциация заработной платы по отраслям характерно влияют на снижение притока молодежи в структуру производства. На предприятиях остро поставлен вопрос по нехватке рабочей силы и профессионалов, не восполняется потеря квалифицированных кадров в соответствующей мере, особенно работников промышленных предприятий. Основным источником обновления системы рынка труда является именно молодежь. Одним из просчетов проводимых в нашей стране реформ стал отказ большинства работодателей от заботы о сохранении и развитии трудовых ресурсов, от инвестирования деятельности сегодняшних средних специальных профессиональных образовательных учреждений, а также ослабление государственного контроля над этим процессом.

Таким образом, освоение молодежью рабочих профессий в вузах менее престижно перед другими специальностями. Обновление рабочей силы на предприятиях происходит замедленно, происходит потеря преемственности поколений и явное старение рабочих кадров. Молодые люди, достигшие совершеннолетия, сталкиваются с обратной ситуацией с сфере трудоустройства, нежели их родители, жившие в условиях централизованно планируемой экономики. В дореформенный период государство конституционно гарантировало право на труд и предпринимало усилия для его реализации, бронируя рабочие места в отраслях народного хозяйства для выпускников школ, профтехучилищ, техникумов и вузов. Вхождение молодежи в сферу труда строго контролировалось. В 1991 г. российское государство отказалось от конституционных гарантий права на труд и требований его обязательности. Ушла в прошлое структурированная система направления на работу, с одной стороны, ограничивающая выбор молодых людей, с другой, — обеспечивающая стабильность и социальную интеграцию, сразу предлагая им

работу и гарантированную заработную плату, а также широкий доступ к таким льготам, как детские учреждения,

У нынешней молодежи формально больше возможностей в предложении труда, однако ей приходится решать гораздо больше проблем, нежели сверстникам 20 лет назад. Произошел спад производства в стране, быстрая текучка рабочих кадров, нестабильность и жесткие требования работодателя привели к тому, что на сегодняшний день молодежь составляет наиболее многочисленную группу безработных (37% численности зарегистрированных безработных). Безработица представляет собой форму проявления занятости, характеризующейся крайней степенью отклонения от равновесия, и может быть определена как отношение между работником и обществом в условиях товарной системы хозяйствования по поводу трудового ресурса, который в данный момент времени невозможно задействовать в общественном производстве. Рост безработицы среди молодых специалистов ведет не только к ухудшению уровня жизни семьи молодого гражданина, а также к серьезным экономическим потерям. В современной России не создано необходимых условий, которые в полной мере способствовали бы реализации правовых и социальных гарантий на труд для молодых граждан. Молодежная политика на федеральном уровне не имеет стабильную, современную, гибкую нормативную базу. Это касается, прежде всего, федерального закона о государственной молодежной политике, а также бюджетно-финансовых механизмов взаимодействия центра и регионов в рамках программно-целевого подхода к молодежной политике. [3]

Цель государственной политики в отношении молодежи на средне- и долгосрочную перспективу – формирование конкурентоспособного молодого поколения россиян, достижение экономической, социальной и культурной конкурентоспособности российской молодежи.

1. Обеспечение экономической конкурентоспособности молодежи: развитие трудового потенциала, создание высококвалифицированных рабочих мест; обеспечение адаптивности к изменяющейся экономике; развитие производительности труда и трудовых компетенций; минимизация утечки и потерь трудового капитала (за счет эмиграции, смертности, преступности и отбывания сроков заключения и т.д.); способность строить и реализовывать карьерные стратегии в условиях неопределенности.

2. Обеспечение социальной конкурентоспособности молодежи: гражданственность, национально-государственная идентичность, воспроизводство позитивных социально-культурных образцов; социальная ответственность и компетентность; демографический рост, закрепление

семейных традиций; гибкая структура социальной идентичности и ролей. 3. Обеспечение культурной конкурентоспособности молодежи: развитие творческого потенциала и возможностей реализации в культуре; развитие духовно-нравственной культуры; поддержка создания, продвижения и потребления отечественных культурных продуктов, повышения веса российской культуры в нашей стране и в мире. [2]

Цель Стратегии – создание возможностей для роста и наращивания человеческого капитала молодежи, компенсирующего сокращение численности молодых граждан и обеспечивающего экономический рост и повышение конкурентоспособности Российской Федерации в глобальном мире.

Задачи Стратегии:

1) Формирование целостного мировоззрения («картины мир») молодежи, основанного на ценностях патриотизма, семьи, нравственности, правосознания, здорового образа жизни и бережного отношения к природе.

2) Развитие востребованных надпрофессиональных компетенций: инновационность, креативность, предприимчивость, коммуникативность, солидарность, эффективность. [4]

На региональном уровне создана система социальных служб, которая постепенно вносит свои коррективы по работе с молодежью. Однако, следует отметить, что это только начальная платформа того механизма, который должен оказывать социальную поддержку молодежи. Основными причинами роста безработицы среди молодежи являются следующие факторы:

- квалификация молодых специалистов не соответствует потребностям рынка труда, а также дальнейшим прогнозам по расширению востребованности кадров;
- отсутствие или снижение у молодых специалистов профессиональных навыков, по изучаемой ранее профессии;
- несоответствие требованиям работодателя;
- низкий уровень заработной платы у молодых специалистов и замедленное продвижение по должности;
- ошибочный выбор профессии, специальности.

Важнейшими вызовами для молодежной политики, определяющими состояние российской молодежи, перспективы ее развития в средне- и долгосрочной перспективе являются:

- снижение человеческого капитала молодежи по количественным и качественным критериям, усиление его дифференциации на территории страны, отток талантливой и инициативной молодежи в более развитые страны,

приток на российский рынок труда низко квалифицированных трудовых ресурсов;

- отсутствие сформированного мировоззрения, основанного на позитивных ценностях инноваций, патриотизма, нравственности, правосознания, а также востребованных развитых компетенций, позволяющих адаптироваться к изменению условий жизнедеятельности и преобразовывать мир к лучшему;

- снижение общего уровня здоровья молодого поколения, отсутствие сформированной культуры здорового образа жизни, сохранение на высоком уровне заболеваемости молодежи, потребления наркотиков, алкоголя и сигарет, высокое число искусственных прерываний беременности. [7]

В свете сказанного хочется отметить, что именно молодёжь является наиболее активным и легко приспособляющимся слоем населения. Они мобильны, инициативны, генераторы идей для своего развития и будущего нашей страны. Последующее развитие страны во многом зависит от условий деятельности молодежи. При этом, именно данная группа населения является наиболее уязвимой на рынке труда

Источники информации и литературы

1. <https://cyberleninka.ru/article/n/molodezhnaya-politika-kak-faktor-territorialnogo-razvitiya>
2. <https://studfiles.net/preview/6329304/page:2/>
3. http://www.rm22.ru/doc/ekstrimizm/metod_rekom.pdf
4. <https://moluch.ru/archive/97/21734/>
5. https://studopedia.su/15_140210_faktori-sotsialnoy-politiki.html
6. <https://rg.ru/2014/12/08/molodej-site-dok.html>
7. <https://pandia.ru/text/78/341/1111.php>